

I °STITUTO COMPRENSIVO STATALE
TEN. MARIO DE ROSA
Via Regina Margherita 28 Sant'Anastasia (Napoli)
Tel 0818930705 fax 081/5311492
Codice Fiscale : 80019960634
www.primoicsantanastasia.it
naic8al00b@istruzione.it; naic8al00b@pec.istruzione.it

Prot. 915 /C14 del 04/04/2017

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO - A. S. 2016/2017
RELATIVO AI CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DEL
FONDO DI ISTITUTO E PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSIACCESSORI
(Art. 6 del CCNL 29.11.2007)

PARTE FINANZIARIA - B

Il giorno 04 del mese di aprile 2017 alle ore 08,30 nell'Ufficio del Dirigente Scolastico tra:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico Prof.ssa MARIA CAPONE

PARTE SINDACALE

RSU:

SCALA ANNAMARIA RAPPRESENTANTE SINDACALE CISL

FERRARA GIOVANNA RAPPRESENTANTE SINDACALE UIL

GISI ANNA PIA RAPPRESENTANTE SINDACALE CGIL

Si stipula il seguente

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PARTE FINANZIARIA – B

ARTICOLO 1 - LIMITI E DURATA

Il presente accordo si applica alle materie oggetto di contrattazione decentrata d'Istituto relativamente all'impiego delle risorse finanziarie del fondo d'Istituto . Il presente accordo ha validità per l'A.S. 2016/2017

ARTICOLO 2 CALCOLO DELLE RISORSE DEL FONDO D'ISTITUTO

Le risorse finanziarie complessivamente destinate a costituire il fondo d'istituto per l'A.S. 2016/2017 determinate secondo la nota M.I.U.R n°14207 del 29/09/2016 recante Istruzioni per la predisposizione del programma annuale e.f.2017 sono le seguenti:

M.O.F. Lordo Dipendente a.s. 2016/17

		4/12	8/12
Fis Punti Erogazione	05	4697,84	9395,69
Fis Quota posti in O.D.	127	9395,69	18791,38
	TOTALE	14093,53	28187,07

Funz. Strumentali		1872,48	3744,95
Inc. specifici ATA		685,14	1370,28
			Tot. Gen. MOF L.D.
Ore ecced. pratica sport.			
Ore eccedenti sost.AA EE	75	507,91	1015,83
Ore eccedenti sost. MM	33	424,17	848,33
Ore eccedenti AA EE MM	TOTALE	932,08	1864,16

ARTICOLO 3 PROCEDURE PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO D'ISTITUTO

1. Il Collegio dei docenti adotta il piano delle attività, i progetti e i corsi extrascolastici in coerenza con il P.O.F. e con le modalità e criteri di gestione del Fondo d'Istituto stabiliti dal contratto integrativo e i nomi dei docenti impegnati. L'area di decisione del Collegio dei Docenti riguarda solo la didattica.

2. Il Dirigente Scolastico prepara il piano sulla base:

a) delle attività, dei progetti e dei corsi extrascolastici in coerenza con il piano dell'offerta formativa

b) delle eventuali proposte degli organi collegiali

c) delle proposte del Direttore dei servizi amministrativi (derivanti anche dalla assemblea del personale ATA).

3. Il Consiglio d'Istituto delibera le attività retribuite sulla base:

a) delle risorse disponibili

b) delle figure (docenti e ATA)

c) dei vari tipi di scuola (infanzia, elementare e media)

d) della dislocazione delle scuole sul territorio.

4. Il Dirigente scolastico, dopo aver contattato le RSU ed i rappresentanti delle organizzazioni sindacali Territoriali sui criteri riguardanti le utilizzazioni del personale, affida gli incarichi:

a) con lettera che indica compensi, prestazioni e certificazioni

b) il lavoratore è a conoscenza di quello che deve fare e del compenso dell'intero progetto e del compenso individuale di cui ha diritto

c) a consuntivo, si può effettuare una diversa distribuzione individuale del fondo stabilito, senza però superare il tetto massimo previsto per il progetto

5. Il Dirigente Scolastico informa successivamente le RSU ed i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Territoriali sugli incarichi assegnati

ARTICOLO 4 CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

I criteri di seguito esposti per l'erogazione del fondo di Istituto sono stabiliti tenendo in debita

considerazione:

- Il piano dell'offerta formativa;
- La macroprogettazione approvata dal Collegio dei docenti articolata nelle seguenti attività:
- Collaborazione per una maggiore efficienza del servizio offerto; Progetti di flessibilità organizzativa e nuove metodologie di insegnamento;
- Ampliamento dell'offerta formativa;

Le risorse disponibili per il personale

Per assicurare una equilibrata ripartizione delle risorse si conviene che la quota da assegnare, al personale docente ed ATA relativamente alla parte indivisa e non finalizzata del fondo, sia in modoproporzionale al numero del personale stesso

A) DETERMINAZIONE MOF 2016/2017

	L. S
Fondo	56106,36
Funzioni Strumentali	7454,33
Incarichi Specifici	2727,55
Pratica Sportiva	2037,43
Ore eccedenti	3710,61

B) ECONOMIE AL 31/08/2016

L. S (Bilancio)		L. D. (sicoge)	I.s. /1.327
Fondo	2559,08	FIS	1928,47
Funzioni Strumentali	0	Funzioni Strumentali	0
Incarichi Specifici	0	Incarichi Specifici	0
Pratica Sportiva	0	Pratica Sportiva	0
Ore eccedenti	5944,62	Ore eccedenti	4479,74

DISPONIBILITA' PER IL FIS

L. S	A + B	FONDO RISERVA (...%)	L. D.	A + B	FONDO RISERVA (...%)
FIS	58665,44		FIS	44209,07	
Funzioni Strumentali	7454,33		Funzioni Strumentali	5617,43	
Incarichi Specifici	2727,55		Incarichi Specifici	2055,42	
Pratica Sportiva	2037,43		Pratica Sportiva	1535,36	
Ore eccedenti (*)	9655,23		Ore eccedenti	7275,98	

(*) ai docenti 4775.98 – ai C.S. 2500,00

C) INDENNITA' DI DIREZIONE DSGA

L. S.	L. D.
6051,12	4560,00

D) SOSTITUZIONE DSGA

L. S.	L. D.
769,66	580,00

DISPONIBILITA' "NETTA" PER IL FIS (IMPORTI DECURTATI INDENNITA' DSGA)

MOF	LORDO STATO	MOF	LORDO DIPENDENTE
FIS	52614,22	Fondo	39649,00
Funzioni Strumentali	7454,33	Funzioni Strumentali	5617,43
Incarichi Specifici	2727,55	Incarichi Specifici	2055,42
Pratica Sportiva	2037,43	Pratica Sportiva	1535,36
Ore eccedenti	9655,23	Ore eccedenti	7275,98

CALCOLO FIS PER L'A.S. 2016/2017
SOMME DISPONIBILI a.s. 2016/2017
NORMATIVA INTESA MIUR SINDACATI

N°	Descrizione	Parametri	lordo stato	lordo dipendente
5	Punto di Erogazione	2594,16	12970,80	9774,53
127	Docenti O.D. n°108 (N°AA-30 n45EE N. 33MM) + A.T.A.N° 19	339,65	43135,55	32506,07
	Totale		56106,35	42280,60
	Indennità Direzione al D.S.G.A			- 4560,00
	Economie A.s. 2016/2017 D.G. al 31/08/ 2016			1928,47
	TOTALE FIS DA CONTRATTARE			39649,07
	Totale quota docenti a.s. 2016/201770%			27754,35
	Totale quota ATA a.s.2016/2017 30%			11894,72

LE RISORSE DISPONIBILI PER IL PERSONALE DOCENTE VERRANNO COSÌ SUDDIVISE:

ATTIVITA' O FUNZIONE PERSONALE DOCENTE (17,50 Lordo dipendente)	UNITA'	ORE	TOTALE	TOT.LORDO DIPENDENTE BUDGET: €
TOTALE QUOTA DOCENTI A.S.2016/2017	-	-	17,50 €	
COLL.PRESIDE	1	126	126	2205,00
COLL.PRESIDE	1	70	70	1225,00
RESPONSABILI PLESSO CORSO UMBERTO	2	20	40	700,00
RESPONSABILI PLESSO STRETTOLA S.I.	2	12	24	420,00
RESPONSABILI PLESSO SODANI S.E.	1	10	10	175,00
RESPONSABILI PLESSO SODANI S.I.	2	12	24	420,00
RESPONSABILI PLESSO DE ROSA S.M.	1	10	10	175,00
RESPONSABILE PLESSO DE ROSA S.E.	1	10	10	175,00
COORDINATORE SOSTEGNO INFANZIA	1	16	16	280,00
COORD. DI CLASSE S.M.	18	5	90	1575,00
COORD. DI CLASSE S.E.	7	5	35	612,50
COMMISSIONE ORARIO S.M.	3	20	60	1050,00
COMMISSIONE ORARIO S.E.	3	20	60	1.400,00
RESPONSABILE LABOR. MULTIM. C.SO UMB.	1	4	4	70,00
RESPONSABILE LABOR. MULTIM. SODANI	1	4	4	70,00
COMMISSIONE INVENTARIO	1	10	10	175,00
COMMISSIONE SICUREZZA	3	3	9	157,50
SEGRETARIA COLLEGIO DOCENTI	1	10	10	175,00
FLESSIBILITA'	40	2	80	1400,00
COMMISSIONE VISITE GUIDATE	04	3	12	210,00
ATTIVITA'NON INSEGNAMENTO				12317,00
BUDGET PROGETTI				
INFANZIA			17,50	4243,50
PRIMARIA			35,00	6365,25
SECONDARIA			35,00	4825,35
TOTALE ATTIVITA' PROGETTI				15434,10

TOTALE				27751,10

FONDO DI RISERVA			3,25
-------------------------	--	--	-------------

LE RISORSE DISPONIBILI PER IL PERSONALE DOCENTE – FUNZIONI STRUMENTALI VERRANNO COSÌ SUDDIVISE:

FUNZIONI STRUMENTALI PIANO OFFERTA FORMATIVA	Numero funzioni	Lordo stato	Lordo dipendente
SCUOLA PRIMARIA <ul style="list-style-type: none"> • Coppola Rosa • Visone Rita • Iorio Maria Rosaria • Di Palma Carmela 	4	3313,03	2496,63
SCUOLA SECONDARIA 1° <ul style="list-style-type: none"> • Battiloro Paola • D'Avino Gustavo • Petrone Angela Maria • Piccolo Gerardina • Di Palma Maria 	5	4141,30	3120,80
		7454,33	5617,43

LE RISORSE DISPONIBILI PER IL PERSONALE ATA VERRANNO COSÌ SUDDIVISE:

PERSONALE ATA		BUDGET			L.D. € 11894,72	L.S.€ 15784,29
ATTIVITA'	UNIT A'	Qualifica	ORE	costo Orario Lordo Dipendente	TOT.LORDO DIPENDENTE	TOTALE L.S.
SERVIZIO STRAORDINARIO	14	Coll.re Scol.co	699 (*)	12,50	8737,50	11594,66
SERVIZIO STRAORDINARIO	6	Assistente Amm.vo	300	14,50	4350,00	5772,45
	6	Agg. Graduatorie	50	14,50	725,00	962,07
SOST. DSGA	1	Assistente Amm.vo	40	14,50	580,00	769,66

FONDO DI RISERVA				TOTALE ATA	14392,50	19098,85
				FONDO RISERVA		
ORE SOSTITUZIONE CS (*)			200	12,50	- 2.500,00	3317,50
TOTALE FIS ATA					11.892,50	15.781,34

LE RISORSE DISPONIBILI PER IL PERSONALE ATA – INCARICHI SPECIFICI VERRANNO COSÌ SUDDIVISE :

INCARICHI SPECIFICI	Numero inc.	Lordo Stato	Lordo dipendente
FONDO DI RISERVA A.A.	1	455,42	455,42

Collaboratori Scolastici	4	400,00	1600,00
TOTALE		2727,54	2055,42

ARTICOLO 5 VERIFICA DELLA CONTRATTAZIONE

Successivamente le parti si incontreranno per verificare la Contrattazione d'Istituto sull'utilizzo delle risorse e sulle eventuali variazioni da apportare.

ARTICOLO 6 DIMISSIONI O RIMOZIONI DA INCARICHI

In caso di dimissioni, rimozioni e assenze dagli incarichi, dalle nomine e dalle funzioni , il compenso sarà calcolato in proporzione allavoro effettivamente svolto.

ARTICOLO 7 ATTIVITA' NON PREVISTE – ACCANTONAMENTO

Per altre attività non preventivate all'inizio dell'anno scolastico ma effettivamente svolte, vieneriservata la quota non utilizzata.

Le parti concludono la trattativa e dopo aver letto ed approvato quanto stabilito, sottoscrivono, diseguito, il presente contratto.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RSU DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

INFANZIA

Budget € 4243,50

Titolo	Numero Docenti	Ore		
LEGALITA'	31	4	17,50	2170,00
VIAGGIO IN MONGOLFIERA	32	3,50	17,50	1960,00
	62		TOTALE	4130,00

PRIMARIA

Budget € 6365,25

Titolo	Numero Docenti	Ore		
LEGALITA'	27	2,50	35,00	2362,50
LETTURA E SCRITTURA CREATIVA	15	4,00	35,00	2100,00
TEATRO	08	5,00	35,00	1400,00
INGLESE	1	20	17,50	350,00
	50		TOTALE	6212,50

SECONDARIA

Budget 4667,85€

Titolo	Numero Docenti		17,50 €	35 €	
LA STORIA DEL MIO TERRITORIO	2	20		40	1400,00
LOOVING THE FUTURE	3	20		60	2100,00
CONTINUITA'	6	3	18		315,00
				TOTALE	3815,00

LE RSU